

Lempäälän varhaiskasvatuksen vertu – toiminnan kehittämisen
henkilöstöinfo 22.9.2022 klo 12.15-12.45

Jaana Turunen, Valmennustrio Oy



Aiheet:

- Vertu - kokousten puheenjohtajan alustus
- Tavoitteet
- Vertun matka
- Palautekyselyn aikataulu

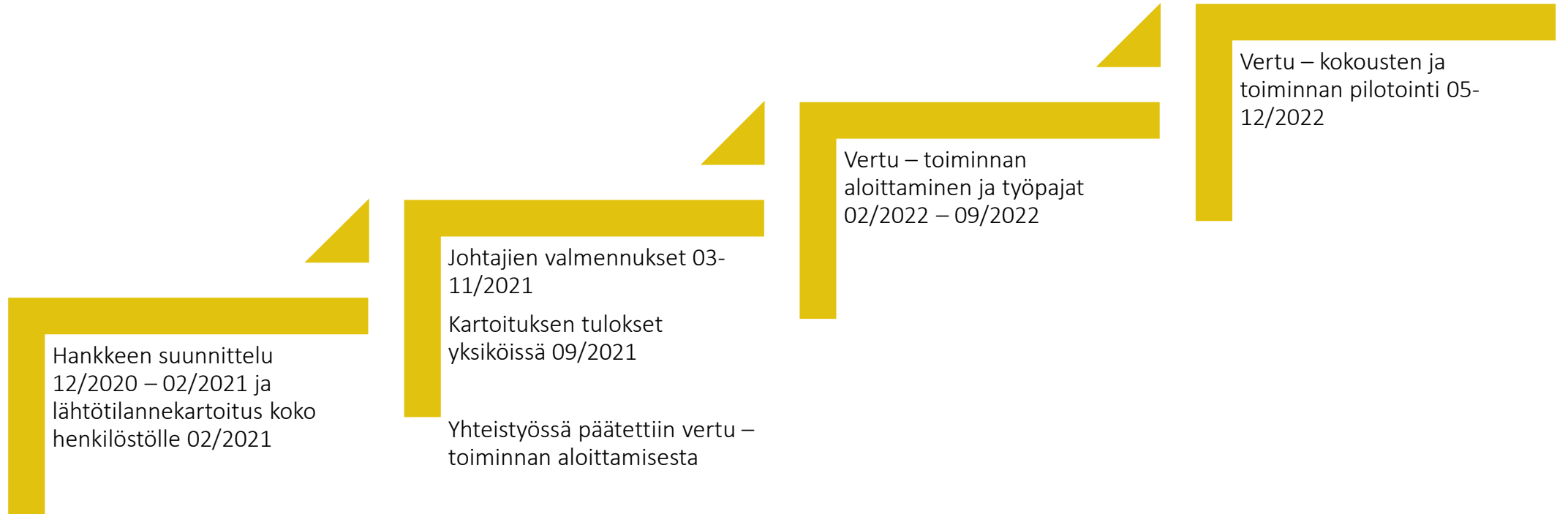


Kirsin alustus infolle

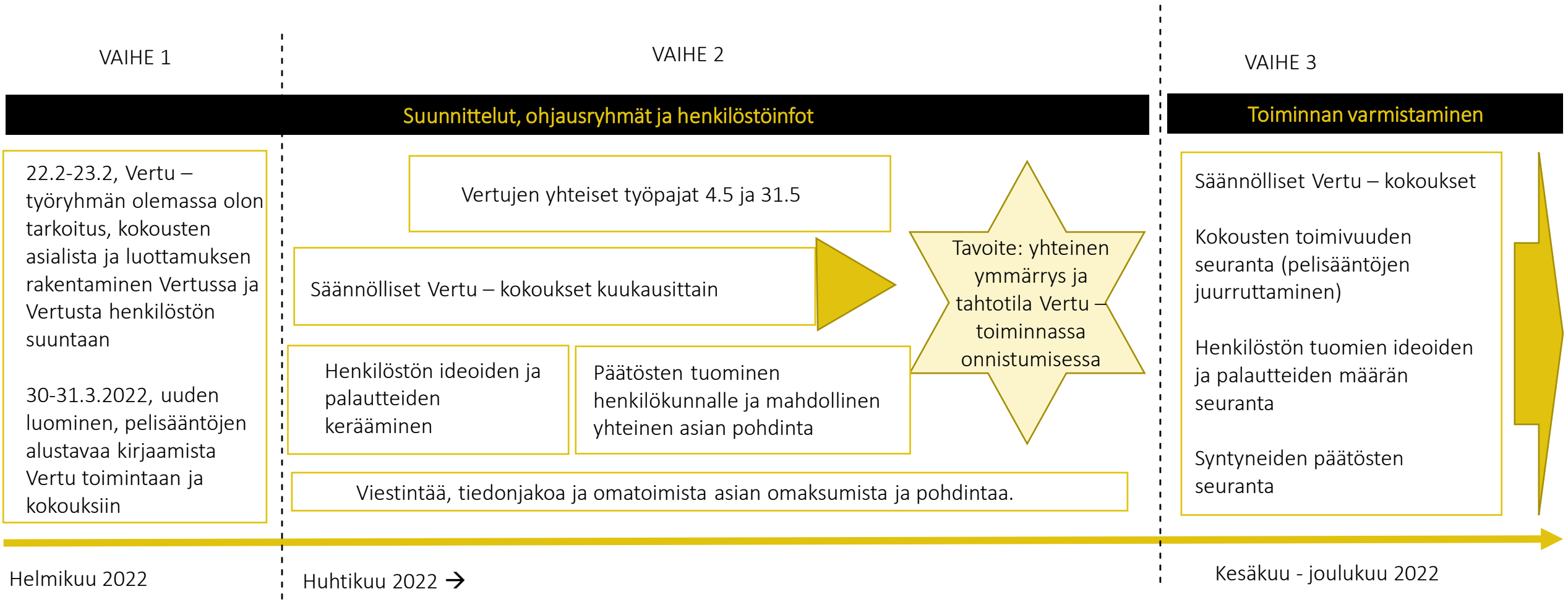
Valitut tavoitteet

- Unelmien organisaatio ja johtamisen uudet rakenteet
 - Osaamisen ja resurssien oikea kohdentaminen sekä yhtenäistäminen johtamisen näkökulmasta
 - Hyvän säilyttäminen - Iso pyörä pyörimään 😊
- Suomen positiivisin vakakunta
 - kentän kehittäminen yhteistyössä koko henkilöstön kanssa
- Onnistunut muutos tuottaa yhtenäisen Lempäälän varhaiskasvatuksen

Matka kohti vertua



Vertu matka ja toiminnan vahvistaminen 2022



Pilotti

Vertu – toiminnan mittarit

- Henkilöstöltä tulevien aloitteiden määrät
- Syntyneiden päätösten määrä
- Toteutuneet palaverit
- Osallistujat: vaihtuvuus
- Aikataulussa pysyminen vertu kokouksissa
- Työhyvinvointi

Vertu - kokoukset – asialistan runko:

- Fiilikset, max 1min/hlö
- Edellisen kokouksen muistio – sovittujen asioiden seuranta – onko toteutunut, selvinnyt uutta jne?
- Terveiset varhaiskasvatuksen johtotiimistä/jorystä/siv jorystä
- Terveiset kentältä – etukäteen suoraan asialistalle
- Tiedotettavat (Kanavan ajankohtaset tms.)
- Yhdessä päätettävät asiat, max. 2 asiaa/kokous – hyvin valmisteltu
- Yhdessä pohdittavat asiat

Kokemuksia vertulaisilta syyskuussa 2022

- Hyvä fiilis
- Keskusteleva vertuporukka
- Omalla nimellä asioiden nostaminen ei ole ongelma
- Vertu ei ole vielä tuttu kaikille omalla alueella
- Monet nostetut asiat ovat olleet sellaisia, joita voi ratkaista itsekin
- Hyvä kanava vaikuttaa isompiin asioihin/yhteistyöhön Vertun kautta → osaamisen jakaminen
- Asioiden pohtiminen laajasta näkökulmasta – ei vain yksilön mielipide → asioiden valmistelu mahdollistuu
- Voidaan tulla oman mielipiteen kanssa → voi muuttaa mieltä – näkökulmanottokykyä
- Siivet vielä supussa, tunnetaanko vertu työyhteisöissä?
- Paljon keskustelua vertu tapaamisissa, henkilöstön kuulemisen halu, moniammatillisuus
- Ideoita vertu-kokousten asioiksi on alkanut tulla

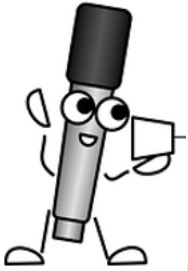
Miten maailma ja toimintaympäristömme muuttuu? Miten meidän toimintamme asemoituu tähän muutokseen?

Iso kuva

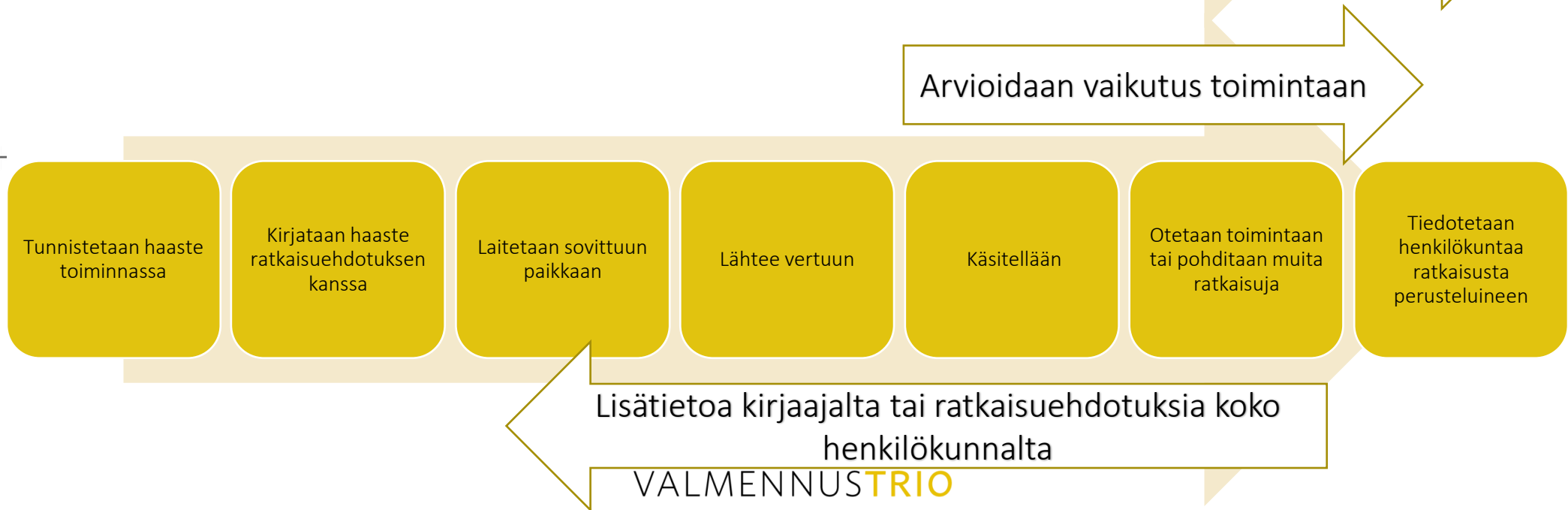
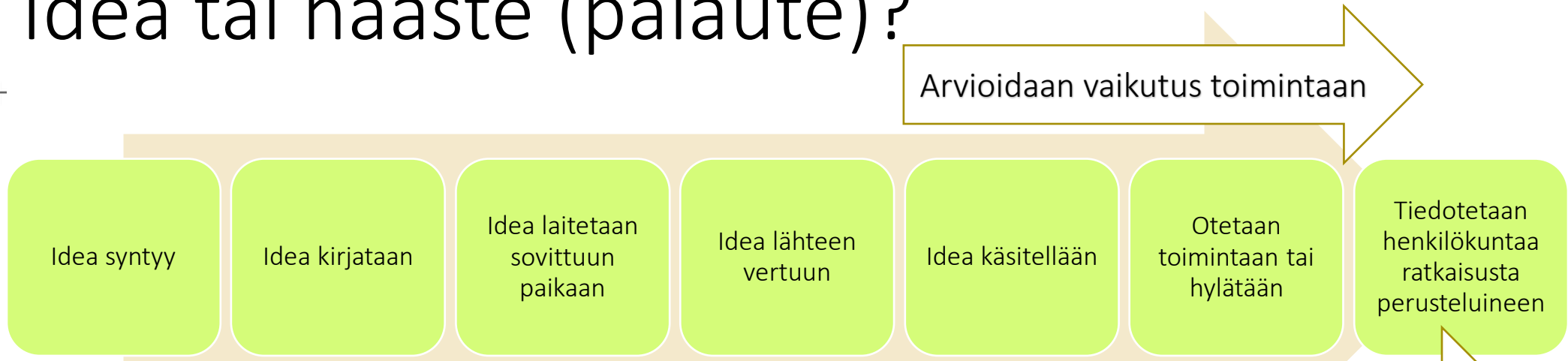
Yksityiskohdat

Asiakaskokemus ja työntekijäkokemus: Millainen oli lapsen tai vanhemman aamu? Kokiko työntekijä onnistuneensa työssään? Mitä ajatuksia arjen toimivuuden kehittämiseksi sinulle syntyy?

Ideoiden/haasteiden/ratkaisuehdotust
en Vertu - prosessi



Idea tai haaste (palaute)?



Käythän katsomassa vertu – videon 😊

<https://dreambroker.com/channel/8bmvcyt5/dywa58uz>

Vertu palautekyselyn aikataulu

- Kysely – vastaamisaika 3.10-14.10.2022
 - 7 kysymystä ja vapaan palautteen mahdollisuus
 - Kysely tulee sinulle sähköpostiin ja se toteutetaan nimettömänä
- Kyselyn tulokset varhaiskasvatusyksiköiden johtajille 15.11.2022
- Henkilöstöinfo 18.11 klo 12.15-12.45 (kyselyn tulokset)
- Tulosten käsittely vertu - kokouksissa

Kiitos 😊

VALMENNUSTRIO

vahvuutta, luottamusta, tukea muutokseen

Jaana, 040 7426292

Jaana.turunen@valmennustrio.fi